



**Le webinaire dont  
vous êtes le héros**

**Attractivité des  
talents**

# Les experts :



**Catherine Solary**

Optimisation de  
l'organisation interne et  
de la structuration RH,  
Présidente d'EFEDIÑ



**Florence De Luzan**

Consultante softskills et  
Coach en neuroscience,  
L'Art d'en Vivre



**Clara Aizenman**

Copywriter & Ghostwriter  
des recruteurs, Copy  
writing RH



**Evan Adeny**

Psychologie sociale,  
Fondateur de DeePsy

# Fonctionnement du webinaire

- Durée : **1 h**
- Nous répondrons en priorité aux questions du formulaire
- Vous pouvez **poser de nouvelles questions via l'onglet Q.et R** en bas de la fenêtre



- Des **sondages et quiz** vous seront proposés à chaque sous-partie, à vous de jouer !
- Le **replay** du webinaire vous sera envoyé

# Sommaire

- 1 • Les attentes des candidats
- 2 • Les leviers d'attractivité
- 3 • La visibilité en ligne
- 4 • L'organisation interne et le processus de recrutement
- 5 • Onboarding et fidélisation des nouvelles recrues



# 1 • Les attentes des candidats

# Sondage n°1





# Vos questions

*Dans un marché pénurique, comment capter des candidats de plus en plus exigeants ?*

*Qu'est-ce qui est le plus important, aujourd'hui, aux yeux des jeunes recrutés ? Le salaire ? L'ambiance ? L'environnement ?... ?*



## 2 • Les leviers d'attractivité



# Sondage n°2





# Vos questions

*Sur des emplois spécifiques, type dessinateur industriel, est-il encore pertinent de faire passer des tests techniques ?*

*Comment devenir attractif pour des profils de développeurs informatiques ?*

*Comment amener la personne à passer le pas d'être candidat ?*



# 3 • La visibilité en ligne

# Sondage n°3





# Vos questions

*Comment trouver les mots clés/bons intitulés de poste, qui permettent que les candidats "tombent" sur nos offres ?*

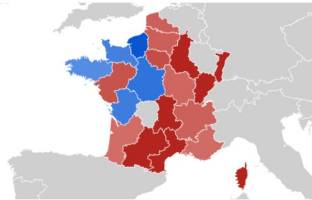
*Comment augmenter la visibilité de nos offres sans payer des jobboards ?*



## Comparaison de la répartition par région

Région ↓ ↓ <> 🔗

● chargé de recrutement ● recruteur



L'intensité de couleur correspond au pourcentage de recherches [EN SAVOIR PLUS](#)

Trier : Intérêt pour chargé de recrutement ▼

1	Haute-Normandie	
2	Centre-Val de Loire	
3	Poitou-Charentes	
4	Basse-Normandie	
5	Bretagne	

< Affichage des régions 1 à 5 sur 20 >



# Vos questions

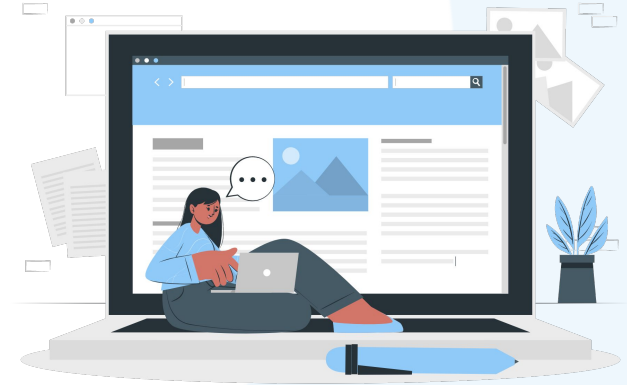
*Comment faire en sorte de communiquer et faire vivre les valeurs de l'entreprise ?*

*Quelles sont les clés pour disposer d'un blog RH attractif et efficace (thèmes à aborder pour susciter l'intérêt des candidats, fréquence de publication, format des articles...) ?*

*Comment générer du trafic sur notre page carrière, dont le blog ?*

## Le blog :

- Des conseils aux candidats
- Vos recrutements en cours (apporter le contexte)
- Vos engagements, vos combats
- Vos succès : levées de fonds, prix ...
- Retour sur les évènements passés
- Votre actualité : déménagement, ouverture de nouveaux bureaux, sortie d'un nouveau produit, création d'un nouveau service...
- Présentez votre fonctionnement interne
- Portraits détaillés, interview de collaborateurs ou du dirigeant







## **4 • L'organisation interne et le processus de recrutement**

# Sondage n°4





# Vos questions

*Comment embarquer/motiver mes managers pour assurer une expérience candidat ++ ?*

*Comment optimiser le processus de recrutement, pour l'expérience candidat ?*



# 5 • Onboarding et fidélisation des nouvelles recrues

# Sondage n°5





# Vos questions

*Comment fidéliser les collaborateurs ?*

**Merci !**