

Récap café RH : Les salariés boomerang, de la réembauche au réonboarding

Informations complémentaires au PDF de présentation

**Jeudi 14 septembre de 9 h 30 à 11 h 30**
à Nantes, chez Shopopop

Rencontre utilisateurs We Recruit

Les salariés boomerang,
de la réembauche au
réonboarding 🪂



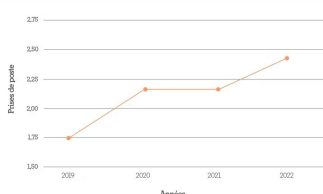
Décryptage du phénomène

Définition :

Un salarié boomerang est une personne qui revient travailler dans une entreprise qu'elle a quittée quelque temps auparavant. Son retour se fait après une certaine période durant laquelle elle a pu acquérir de nouvelles expériences / compétences.

Selon les données analysées par LinkedIn, **2,38 %** des inscrits sur le réseau social qui ont changé de poste en **2022**, en font partie, contre **1,75 % en 2019**. Les secteurs de la finance et des services aux collectivités sont les plus concernés, avec respectivement 5,07 % et 4,13 % de salariés qui ont rejoint leur ancien employeur parmi les recrutements de l'année dernière.

Evolution des salariés revenant chez un ex-employeur (%)



[Article LinkedIn](#)

Les bonnes pratiques

Anticiper avant le premier départ

Idée des réseaux d'albumis :

S'inspirer des universités et de leurs albumis. Ils peuvent aussi devenir des clients, des partenaires, des ambassadeurs ... pas uniquement des salariés boomerang

Article : Turn Departing Employees into Loyal Alumni

